

CURSO ONLINE 100% BONIFICADO

# ENCARGADO DE ÓPTICA



Curso bonificado por Fundación Tripartita y Seguridad Social. No supone ningún coste para empresa ni trabajador  
Duración: 60 horas | Modalidad: online

Programa:

## **PARTE 1. ENCARGADO DE ÓPTICA**

### **MÓDULO 1. GESTIÓN DEL SERVICIO ÓPTICO Y ANÁLISIS VISUAL**

#### TEMA 1. ANATOMÍA OCULAR

- Las órbitas
- El globo ocular
- Anteojos oculares
- Túnica vascular ocular
- Retina
- Medios refringentes del ojo
- Músculos extrínsecos oculares

#### TEMA 2. PROCESO VISUAL

- Introducción
- La luz
- Luz en el ojo humano

#### TEMA 3. AGUDEZA VISUAL

- Agudeza Visual
- Factores que afectan a la Agudeza Visual
- Tipos de medida de la Agudeza Visual
- Optotipos
- Agudeza Visual de lejos
- Agudeza Visual de cerca
- Test de la Agudeza Visual pediátricos

#### TEMA 4. DEFECTOS VISUALES

- Introducción
- Estados refractivos del ojo
- Anisometropía
- Defectos de refracción del ojo
- Aniseiconia
- Presbicia
- Acomodación
- Binocularidad

#### TEMA 5. EXAMEN OPTOMÉTRICO I

- Pruebas preliminares
- Instrumentos necesarios
- Historia clínica

## TEMA 6. EXAMEN OPTOMÉTRICO II

Refracción objetiva  
Refracción subjetiva  
Pruebas de salud ocular

## **MODULO 2. GESTIÓN DEL SERVICIO DE GRADUACIÓN E INSTRUMENTOS ÓPTICOS**

### TEMA 7. GRADUACIÓN E INSTRUMENTOS ÓPTICOS

¿Qué es la graduación?  
Sistema de proyección  
El frontofocómetro  
La lupa  
Los oculares  
El microscopio  
Tipos de antejo

### TEMA 8. LAS LENTES OFTÁMICAS

Introducción  
Lentes oftálmicas  
Características de las lentes  
Clasificación de las lentes según el material  
Fabricación  
Tratamientos  
Lentes según el tipo de visión

### TEMA 9. CATÁLOGO Y TARIFA DE LENTES OFTÁLMICAS

Introducción  
Catálogo General de Lentes  
Uso e Interpretación del Catálogo  
Estructura del Catálogo

### TEMA 10. LAS MONTURAS ÓPTICAS

Evolución e historia de las monturas  
Materiales para la fabricación de monturas  
Fabricación de monturas  
Tratamientos superficiales  
Tipología de monturas  
Tipos de rostros  
Relación de tipologías: elección de la montura

### TEMA 11. NOCIONES BÁSICAS SOBRE LAS LENTES DE CONTACTO

Evolución de las lentes de contacto desde la antigüedad a la actualidad  
Actuación de las lentes de contacto  
Clasificación de las lentes de contacto  
Calidades necesarias para la fabricación de lentes de contacto  
Métodos de fabricación de lentes de contacto  
Lente de contacto ideal

## **MÓDULO 3. GESTIÓN DEL SERVICIO DE AUDÍFONOS EN UNA ÓPTICA**

### TEMA 12. ANATOMÍA DEL OÍDO

Esquema del oído  
Pabellón auditivo y conducto auditivo externo  
Oído medio

Oído interno

### TEMA 13. PÉRDIDA DE AUDICIÓN Y AUDÍFONOS

Perdida de audición

¿Cómo funciona el oído?

Signos y síntomas de pérdida de audición

Las causas de la pérdida auditiva

Examen auditivo

Grado y naturaleza de la pérdida auditiva

Tratamiento

El audífono

Consejos para tener un cuidar nuestra audición

## MÓDULO 4. CÓDIGO DEONTOLÓGICO EN ÓPTICAS

### TEMA 14. CÓDIGO DEONTOLÓGICO

Introducción

Actuación profesional

Relación con el paciente

Relaciones entre profesionales

Trabajar en equipo

Delegación

Establecimientos sanitarios de óptica

Publicidad

Publicaciones

Investigación

Relaciones entre profesionales de la corporación

## MÓDULO 5. TÉCNICAS DE VENTA EN ÓPTICAS

### TEMA 15. COMPORTAMIENTO DE VENTA

El vendedor

Tipos de vendedores

Características del buen vendedor

Cómo tener éxito en las ventas

Nociones de psicología aplicada a la venta

Actividades del vendedor

### TEMA 16. TÉCNICAS DE VENTA

Tipos de ventas aplicadas al dependiente de comercio

Técnicas de ventas

Metodología que debe seguir el vendedor

El precontacto

El contacto

Argumentación

Demostración

Negociación

Cierre de la venta

## PARTE 2. GESTIÓN LABORAL Y DE RECURSOS HUMANOS

### MÓDULO 1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE ÓPTICAS

#### TEMA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción

Concepto de planificación de Recursos Humanos

Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas  
Objetivos de la planificación de Recursos Humanos  
Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos  
El caso especial de las Pymes  
Modelos de planificación de los Recursos Humanos

## TEMA 2. LA GESTIÓN DE RRHH EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Formación en la empresa. Desarrollo del talento  
Marketing de la formación

## TEMA 3. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

Introducción  
Comunicación interna  
Herramientas de comunicación  
Plan de comunicación interna  
La comunicación externa  
Cultura empresarial o corporativa  
Clima laboral  
Motivación y satisfacción en el trabajo

## **MÓDULO 2. GESTIÓN LABORAL**

### TEMA 4. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo  
Las empresas de trabajo temporal (ETT)  
Tiempo de trabajo

### TEMA 5. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contratos de trabajo  
Contratos indefinidos  
Contratos temporales  
Contratos para personas con discapacidad  
Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación  
Otros tipos de contratos  
Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo  
Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

### TEMA 6. LA SEGURIDAD SOCIAL

Introducción. El Sistema de la Seguridad Social  
Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social  
Regímenes de la Seguridad Social  
Sistemas especiales de la Seguridad Social  
Altas y bajas

### TEMA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS

El Salario  
Cotización a la Seguridad Social  
Retención por IRPF

## **PARTE 3. GESTIÓN CONTABLE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

### **MÓDULO 1. GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA**

#### TEMA 1. INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD

Introducción a la contabilidad  
La dualidad de la contabilidad  
Valoración contable  
Anotación contable  
Los estados contables  
El patrimonio de la empresa  
Normativa: Plan General Contable

## TEMA 2. EL EJERCICIO CONTABLE

Planteamiento caso práctico  
Balance de situación inicial  
Registro de las operaciones del ejercicio  
Ajustes previos a la determinación del beneficio generado en el ejercicio  
Balance de sumas y saldos  
Cálculo del resultado: beneficio o pérdida  
Asiento de cierre de la contabilidad  
Cuentas anuales  
Distribución del resultado

## TEMA 3. MARCO CONCEPTUAL Y PRINCIPIOS

Principios de la contabilidad  
Valoración de la contabilidad

## TEMA 4. CONTABILIZACIÓN DE GASTOS E INGRESOS

Diferenciación de pagos y cobros  
Diferenciación de gastos e ingresos  
Cuentas del grupo 6 y 7  
Cálculo del resultado contable  
Contabilización de los gastos  
Contabilización de los ingresos

## TEMA 5. CONTABILIZACIÓN DEL INMOVILIZADO

Definición del inmovilizado  
Integrantes del inmovilizado material  
Integrantes del inmovilizado intangible  
Contabilización del inmovilizado  
Amortización y deterioro

## TEMA 6. CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES DE TRÁFICO

Definición de operaciones de tráfico y clasificación  
Contabilizar operaciones con clientes y deudores  
Contabilizar operaciones con proveedores y acreedores  
Débitos por operaciones no comerciales

## **MÓDULO 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ÓPTICAS**

### TEMA 7. CONCEPTOS BÁSICOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Introducción  
El trabajo  
La salud  
Efectos en la productividad de las condiciones de trabajo y salud  
La calidad

### TEMA 8. LOS RIESGOS PROFESIONALES ASOCIADOS A CLÍNICAS, CENTROS MÉDICOS Y HOSPITALES

Introducción  
Riesgos ligados a las condiciones de seguridad

Riesgos higiénicos  
Riesgos ergonómicos  
Absentismo, rotación y riesgos psicosociales asociados al sector  
El acoso psicológico en el trabajo  
El estrés laboral



Si quieres información o inscribirte,  
pincha aquí y déjanos tus datos  
para que nos pongamos en contacto

[www.cubicformacion.com](http://www.cubicformacion.com)