

CURSO ONLINE 100% BONIFICADO

TÉCNICO PROFESIONAL EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE ASOCIACIONES, ONG'S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO



Curso bonificado por Fundación Tripartita y Seguridad Social. No supone ningún coste para empresa ni trabajador
Duración: 60 horas | Modalidad: online

Contenido:

TEMA 1. ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS

Evolución de las estructuras asociativas

Identificación de los elementos característicos y constituyentes de las diferentes organizaciones: asociaciones, fundaciones, organizaciones no gubernamentales

Identificación y clasificación del marco normativo vigente

Identificación del marco fiscal: obligaciones fiscales básicas, régimen fiscal de Asociaciones y Fundaciones

Caracterización de la Responsabilidad Social Corporativa en Organizaciones sin ánimo de lucro

TEMA 2. PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LOS RECURSOS EN ASOCIACIONES, ONG'S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Componentes básicos de una asociación, ONG's o cualquier empresa

Sistemas: planificación, organización, información y control

Recursos económicos propios y ajenos

Los procesos internos y externos

La estructura organizativa

Variables a considerar para la ubicación

Decisiones de inversión en instalaciones, equipamientos y medios

Control de gestión

Identificación de áreas críticas

TEMA 3. PLANIFICACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA PROVISIONAL DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN ASOCIACIONES, ONG'S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Características y funciones de los presupuestos

El presupuesto financiero

Estructura y modelos de los estados financieros provisionales

Características de las principales magnitudes contables y masas patrimoniales

Estructura y contenido básico de los estados financiero-contables provisionales y reales

TEMA 4. APLICACIÓN DE TÉCNICAS GRUPALES PARTICIPATIVAS EN LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA

Identificación de proceso grupal

Dinámicas de grupos

Clasificación de técnicas participativas para la dinamización grupal

TEMA 5. PROCESOS GRUPALES EN LAS ASOCIACIONES DE CARÁCTER SOCIAL

Diferenciación entre individuo y grupo

Clasificación de los diferentes roles que se desempeña en un grupo

Aplicación de habilidades sociales en la dinámica grupal

Identificación de funciones y competencias del profesional en la dinamización grupal

TEMA 6. PROCESO DE APOYO DE LOS PROFESIONALES EN LAS ENTIDADES SOCIALES

Caracterización de los recursos humanos en las asociaciones, fundaciones y organizaciones no gubernamentales

Gestión del voluntariado y del personal contratado

Proceso para la creación de una asociación/fundación.

Características de cada fase

Identificación del papel de la Administración Pública en el apoyo asociativo

Proceso para la obtención de recursos públicos y privados. Tipos de financiación: gestión de subvenciones, elaboración de convenios y contratos, prestación directa de servicios

Identificación de los elementos básicos para la elaboración de planes de comunicación y marketing con causa

Procedimientos para la organización administrativa

Identificación de las funciones de los profesionales en el proceso de programación, evaluación y acompañamiento asociativo

TEMA 7. LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES VOLUNTARIAS. ASOCIACIONES, FUNDACIONES, ONG'S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Introducción

Teorías que justifican su desarrollo

Delimitación del Tercer Sector

Situación internacional del Tercer Sector

Tercer Sector en España

Importancia de la comunicación en el Tercer Sector

Recursos humanos de las entidades sin ánimo de lucro

Gestión de las entidades no lucrativas

El voluntariado

TEMA 8. EVALUACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES

Introducción

Conceptos básicos

Evaluación Ex-Ante

Programación

Evaluación Ex-Post

TEMA 9. FINANCIACIÓN DE LAS ONG. SUBVENCIONES Y SU CONCESIÓN A LAS ONG

Introducción

La Ley General de Subvenciones

Financiación de las entidades sin ánimo de lucro

Organismos convocantes de subvenciones

Selección de proyectos

Bases de la Administración General y presentación de proyectos de Cooperación Internacional

Subvenciones y ayudas gestionadas por la AECID. Justificación económica y técnica de proyectos

Justificación técnica o informe final de ayuda o subvención de la AECID

Cómo cumplimentar la justificación técnica

TEMA 10. MICROCRÉDITOS: INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

Introducción

¿Qué son los microcréditos?

Las Instituciones de Microcréditos

Las finanzas en la economía y el desarrollo

Microcrédito y reducción de pobreza

Administración de los fondos destinados al microcrédito. Los Sistemas Financieros Descentralizados

Los microcréditos en la Ayuda Oficial al Desarrollo española

TEMA 11. ORGANIZACIONES MULTILATERALES FINANCIERAS

Introducción

El Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional como organismos multilaterales

Las Instituciones Financieras Multilaterales

Bancos Multilaterales de Desarrollo

España en las Instituciones Financieras Multilaterales

TEMA 12. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

La importancia de las organizaciones

Aproximación conceptual a la organización

Tipos de organizaciones

La estructura

Cambio y desarrollo en la organización

El coach como agente de cambio

Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching

Profesionales con vocación de persona

TEMA 13. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL EN ASOCIACIONES, ONG'S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

La importancia de los equipos en las organizaciones actuales

Modelos explicativos de la eficacia de los equipos

Composición de equipos, recursos y tareas

Los procesos en los equipos

TEMA 14. EL LIDERAZGO EN EL EQUIPO

Liderazgo

Enfoques en la teoría del liderazgo

Estilos de liderazgo

El papel del líder

TEMA 15. COACHING Y LIDERAZGO DIRECTIVO EN ASOCIACIONES, ONG'S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

El coaching como ayuda a la formación del liderazgo

El coaching como estilo de liderazgo

El coach como líder y formador de líderes

El líder como coach



Si quieres información o inscribirte,
pincha aquí y déjanos tus datos
para que nos pongamos en contacto

www.cubicformacion.com