

TÉCNICO PROFESIONAL EN IGUALDAD DE GÉNERO

Curso bonificado por Fundación Tripartita y Seguridad Social. No supone ningún coste para empresa ni trabajador
Duración: 60 horas | Modalidad: online

OBJETIVOS:

En este curso se ofrece al alumno/a la base teórico-práctica fundamental para planificar, desarrollar y evaluar intervenciones sociales en igualdad de género en el marco de las políticas de igualdad a nivel estatal, comunitario e internacional, así como a emplear las diversas estrategias de intervención y asesoramiento en contextos específicos.

CONTENIDOS:

MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL PENSAMIENTO SOBRE LA IGUALDAD EN SUS ORÍGENES

Introducción

Concepto de feminismo

La historia primitiva del feminismo

La Revolución Francesa

La Vindicación de los derechos de la mujer de Mary Wollstonecraft

La polémica feminista en la España del XVIII

El siglo XIX

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD

Definición de Derechos Humanos

Clasificación de los Derechos Humanos

Derechos Humanos para las mujeres

El concepto de Igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL PENSAMIENTO DE LA IGUALDAD EN EL CONTEXTO ACTUAL

La transición entre los siglos XIX y XX

La primera ola del feminismo

El segundo sexo de Simone de Beauvoir

La segunda ola del feminismo

Posmodernidad y feminismo

El feminismo hoy: los retos del siglo XXI

UNIDAD DIDÁCTICA 4. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO

La igualdad como horizonte

La teoría sexo - género

Sexismo y cultura

El proceso de socialización

Los estereotipos sexuales en nuestra cultura

La aportación de la perspectiva de género

MÓDULO 2. MARCO JURÍDICO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 5. MARCO JURÍDICO EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Contextualización del marco jurídico en igualdad de oportunidades para la mujer

Marco jurídico internacional

Marco jurídico comunitario

El Tratado Constitutivo de las Comunidades Europeas y el Tratado de Ámsterdam

Directivas comunitarias en materia de igualdad de género

Otros actos jurídicos en el seno de la Unión Europea a tener en cuenta

Marco jurídico estatal

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Otras normas de referencia

UNIDAD DIDÁCTICA 6. POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD

Origen de las políticas de igualdad

Políticas de igualdad en la Unión Europea

Políticas estatales de igualdad

Políticas autonómicas de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 7. MAINSTREAMING

Origen del Mainstreaming

¿Qué es el Mainstreaming?

Elementos claves y principios del Mainstreaming

Políticas específicas de Igualdad de Oportunidades y Mainstreaming

Aplicación del Mainstreaming

MÓDULO 3. EL TÉCNICO O AGENTE DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL PERFIL DEL AGENTE DE IGUALDAD Y LAS ÁREAS DE INTERVENCIÓN

Los profesionales de igualdad de oportunidades

El agente de igualdad de oportunidades

Competencias del agente de igualdad de oportunidades

Actuación y funciones del agente de igualdad

Funciones del agente de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 9. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Mujer y lenguaje

Mujer y medios de comunicación

Mujer y nivel educativo

Mujer y salud

Mujer y pobreza

Mujer y violencia de género

Mujer y religión

Ocio y necesidades personales

Mujer y ámbito laboral

Mujer y toma de decisiones

MÓDULO 4. LA INTERVENCIÓN DEL TÉCNICO DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 10. LA PLANIFICACIÓN DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL. DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE ACCIONES POSITIVAS

Planificación

La acción positiva

El plan de igualdad en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 11. INSTRUMENTOS DE GESTIÓN

Introducción

Nivel táctico de planificación: el programa

Nivel operativo de planificación: el proyecto

Inclusión de la perspectiva de género en la planificación de cualquier proyecto de intervención social

UNIDAD DIDÁCTICA 12. TÉCNICAS DE ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA. TALLER PRÁCTICO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN A MUJERES

Definición de relación de ayuda

Situación de crisis y expectativas de la persona ayudada

Diferentes estilos de relación de ayuda

Concepto de empatía

La respuesta

La reformulación

La relación de ayuda como proceso

La destreza de iniciar

UNIDAD DIDÁCTICA 13. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS I

Introducción

Violencia contra las mujeres

Agresiones sexuales

Prevención de la violencia

UNIDAD DIDÁCTICA 14. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS II

Orientación laboral

Orientación laboral

Mujer y asociacionismo

Orientación laboral para el autoempleo: el plan de empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 15. LA PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN

Supuestos generales

Nuevos enfoques de la formación

La gestión pedagógica

UNIDAD DIDÁCTICA 16. EL DISEÑO DE PROYECTOS Y PROGRAMAS FORMATIVOS

Supuestos generales

Elementos del diseño

Metodología

MÓDULO 5. DOCUMENTACIÓN GENERAL DE INTERÉS

UNIDAD DIDÁCTICA 17. LOS ESTEREOTIPOS DE GÉNERO COMO PRINCIPIO DE EXCLUSIÓN

Fundamentación

Estereotipos de género

Evolución de estereotipo hombre-mujer

Modelos que explican la importancia de ciertos factores cognitivos para la elección de un rol

Adquisición de estereotipos a través de los medios de comunicación

Influencia negativa en la adquisición de estereotipos de género

Influencia positiva en la adquisición de estereotipos de género

Los medios de comunicación clave para construir una sociedad más igualitaria y justa

El Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades

UNIDAD DIDÁCTICA 18. INTERVENCIÓN EN COEDUCACIÓN

Bases pedagógicas para la coeducación

Elaboración de planes de intervención
Desarrollo de prácticas coeducativas
Acoso escolar y violencia de género

UNIDAD DIDÁCTICA 19. MUJER Y LENGUAJE SEXISTA

Lenguaje y el sexismo
Problemas entre lenguaje y género
Los oficios, profesiones y cargos de responsabilidad
Conclusiones y propuestas para evitar el sexismo lingüístico
Mujer y medios de comunicación

UNIDAD DIDÁCTICA 20. MUJER Y SALUD

Descripción de la situación
Preocupaciones de las mujeres respecto a la salud
Objetivos y actuaciones
Anticoncepción
Enfermedades de transmisión sexual
Trastornos de la alimentación
Embarazo
Menopausia
Cáncer en la mujer

UNIDAD DIDÁCTICA 21. MUJER Y MUNDO LABORAL

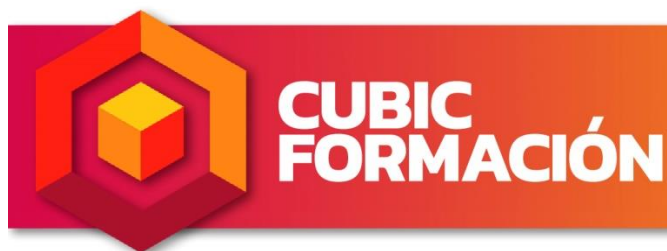
Igualdad en el acceso al empleo
La segregación ocupacional
La discriminación
La nueva dimensión sexual
Acoso sexual
Toma de decisiones

UNIDAD DIDÁCTICA 22. MUJER Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Definición de violencia de género
Características de la violencia de género
Creencias relacionadas con el género
Tipologías de la violencia de género
Formas de Violencia en la Mujer
Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género
Tipología de la mujer maltratada y datos estadísticos

UNIDAD DIDÁCTICA 23. MUJER Y MUNDO RURAL

Introducción
Mujer rural: el colectivo invisible
Retos y problemática de la mujer en el ámbito rural
Necesidades de las mujeres rurales
Las mujeres rurales jóvenes: su presente y su futuro
Buscando soluciones



Si quieres información o inscribirte,
pincha aquí y déjanos tus datos
para que nos pongamos en contacto

www.cubicformacion.com