

CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO

Curso bonificado por Fundación Tripartita y Seguridad Social. No supone ningún coste para empresa ni trabajador
Duración: 10 horas | Modalidad: online

OBJETIVOS DEL CURSO

Mediante este itinerario formativo, se facilitan los conceptos básicos en el ámbito de la Igualdad y protocolo de Prevención frente al Acoso laboral, con el fin de cumplir con las acciones de formación e información que las Empresas, debe realizar con sus trabajadores tal y como indica el artículo 48 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

ÍNDICE

1 Conceptos generales sobre la igualdad de género

- 1.1 Género y sexo
- 1.2 Patriarcado
- 1.3 Machismo
- 1.4 Feminismo
- 1.5 Estereotipos y roles
- 1.6 Igualdad de género - Igualdad de oportunidades
- 1.7 Discriminación por razones de sexo
- 1.8 Segregación vertical y segregación horizontal
- 1.9 Promoción de la igualdad
- 1.10 Plan de igualdad de oportunidades
- 1.11 Cuestionario: Conceptos generales sobre la igualdad de género

2 Avanzadas contra la exclusión de género

- 2.1 Causas y factores de la discriminación de la mujer
- 2.2 Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo
- 2.3 Precursoras españolas en la lucha de la igualdad de género
- 2.4 Cuestionario: Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo

3 Ámbitos de actuación - Lenguaje con perspectiva de género

- 3.1 El lenguaje inclusivo - El androcentrismo
- 3.2 Aplicación de recursos lingüísticos para un uso no sexista
- 3.3 Cuestionario: Ámbitos de actuación Lenguaje con perspectiva de género

4 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

- 4.1 Conceptos
- 4.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo
- 4.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo
- 4.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo
- 4.5 Fases del protocolo de acoso sexual

4.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo

4.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

5 Aproximación al concepto de acoso

5.1 Concepto de acoso

5.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso

5.3 Diferenciación del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo

5.4 Mobbing Orígenes y conceptos

5.5 Tipos de mobbing en el trabajo

5.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España

5.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso

5.8 Regulación del acoso laboral

5.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas

5.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública

5.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos públicos vinculados a ella

5.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso

6 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo

6.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

6.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo

6.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo

6.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo

6.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo o por razón de sexo

6.6 Secuencia del acoso sexual o por razón de sexo

6.7 Fases del acoso sexual o por razón de sexo

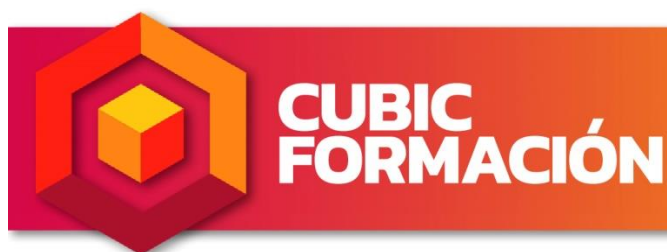
6.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo

6.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral

6.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados

6.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo

6.12 Cuestionario: Cuestionario final



Si quieres información o inscribirte,
pincha aquí y déjanos tus datos
para que nos pongamos en contacto

www.cubicformacion.com

