

SALARIO Y CONTRATACION

Curso bonificado por Fundación Tripartita y Seguridad Social. No supone ningún coste para empresa ni trabajador
Duración: 60 horas | Modalidad: online

1. EL SALARIO

1.1. Introducción

1.2. Composición del salario

- 1.3. Fijación de la cuantía
- 1.4. El recibo de pago del salario
- 1.5. Salario mínimo interprofesional
- 1.6. La retención del IRPF
- 1.7. Conceptos exentos de retención
- 1.8. Tipo de retención

2. LOS CONVENIOS COLECTIVOS.

- 2.1. La negociación colectiva
- 2.2. Concepto, contenido y requisitos de los convenios colectivos
- 2.3. Eficacia de los convenios colectivos, cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora
- 2.4. Concurrencia de convenios colectivos
- 2.5. Adhesión y extensión de convenios colectivos

3. EL CONTRATO DE TRABAJO.

- 3.1. El contrato de trabajo ordinario
- 3.2. El contrato de trabajo temporal de fomento y empleo
- 3.3. Los contratos de duración determinada
- 3.4. El contrato de trabajo en prácticas
- 3.5. El contrato de trabajo para la formación
- 3.6. El contrato de sustitución por anticipación en la edad de jubilación
- 3.7. El contrato de trabajo a tiempo parcial
- 3.8. El contrato de relevo
- 3.9. El contrato para el fomento de la contratación indefinida
- 3.10. Incentivos y bonificaciones en materia de Seguridad Social para el fomento de la contratación
- 3.11. Contratación de trabajadores con discapacidad
- 3.12. Fijos periódicos y fijos discontinuos
- 3.13. Causas de suspensión del contrato de trabajo
- 3.14. Causas de extinción del contrato de trabajo
- 3.15. El despido colectivo
- 3.16. El despido disciplinario
- 3.17. La extinción del contrato por causas objetivas
- 3.18. El recibo de saldo y finiquito

4. LA SEGURIDAD SOCIAL: CONCEPTOS GENERALES.

- 4.1. Introducción: la Seguridad Social.
- 4.2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social.
- 4.3. Composición del sistema y campo de aplicación.
- 4.4. El Régimen General
- 4.5. Regímenes especiales
- 4.6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades
- 4.7. Entidades gestoras de la Seguridad Social

5. INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL Y ALTA/BAJA DE TRABAJADORES.

- 5.1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social.
- 5.2. Afiliación, altas y bajas y variaciones de datos de trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social.
- 5.3. Transmisión de datos a través del sistema RED.

6. LA COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

- 6.1. Concepto y dinámica de la cotización.
- 6.2. Sujetos obligados y sujetos responsables.
- 6.3. Determinación en la base de cotización.
- 6.4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes.
- 6.5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.
- 6.6. Tipos de cotización.
- 6.7. Las cuotas.
- 6.8. Cotización durante las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad y paternidad, y en los casos de compatibilidad del subsidio por maternidad o paternidad con períodos de descanso en régimen de jornada a tiempo parcial
- 6.9. Cotización de los contratos a tiempo parcial.
- 6.10. Cotización en situación de pluriempleo.
- 6.11. La cotización de los contratos para la formación.
- 6.12. Cotización mediante liquidaciones complementarias.
- 6.13. La recaudación
- 6.14. Forma de liquidación de cuotas: la transmisión de los documentos de cotización por Sistema RED.
- 6.15. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social

7. LA ACCIÓN PROTECTORA.

- 7.1. Introducción.
- 7.2. La incapacidad temporal.
- 7.3. La maternidad.
- 7.4. Otras prestaciones relacionadas con la maternidad.
- 7.5. La incapacidad permanente.
- 7.6. La jubilación: concepto y régimen jurídico.
- 7.7. La protección por desempleo.-
- 7.8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y maternidad.
- 7.9. Tramitación de las prestaciones

8. RÉGIMEN GENERAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS.

- 8.1. Campo de aplicación.
- 8.2. Afiliación, altas y bajas.
- 8.3. Cotización.

9. EL TIEMPO EN LA RELACIÓN LABORAL. INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL.

- 9.1. La jornada laboral y el horario
- 9.2. Las horas extraordinarias
- 9.3. Los descansos
- 9.4. Las vacaciones
- 9.5. Permisos
- 9.6. La inspección de trabajo y seguridad social
- 9.7. Infracciones en el orden social
- 9.8. Las sanciones



Si quieres información o inscribirte,
pincha aquí y déjanos tus datos
para que nos pongamos en contacto

www.cubicformacion.com