

DIRECTOR DE RR.HH. EN ORGANIZACIONES DEPORTIVAS

Curso bonificado por FUNDAE y Seguridad Social | No supone ningún coste para empresas ni trabajadores
Duración: 60 horas | Modalidad: online

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LOS RECURSOS HUMANOS Y LA ORGANIZACIÓN EN LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE

1. Conceptos relacionados con los recursos humanos
2. Recursos humanos en la actividad física y el deporte
3. Los profesionales de la actividad física y del deporte
4. Organización de la actividad física y del deporte

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA ORGANIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

1. La organización en actividades de apoyo administrativo
2. - Criterios de organización y coordinación
3. - Procedimientos de trabajo
4. - Indicadores de calidad de la organización
5. - Pautas para la obtención de resultados
6. Los grupos
7. - Elementos
8. - Estructura
9. - Clasificación
10. Fases y comportamiento del trabajo en equipo o en grupo
11. - La identificación del grupo: el ideal del grupo
12. - Las normas del grupo
13. - Los papeles en el grupo
14. - El poder y la cohesión del grupo
15. - Ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo
16. - Finalidad de las técnicas de dinámica de grupos
17. - Factores que modifican la dinámica de grupo
18. - Funciones del coordinador del grupo: nivel de tarea y de relación
19. El trabajo en grupo en actividades de apoyo administrativo
20. - Características de un grupo de trabajo de apoyo administrativo tipo
21. - Funciones en un grupo de trabajo de apoyo administrativo tipo
22. - Grado de participación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES DEPORTIVAS

1. Cultura organizativa
2. Planificación de los recursos humanos en la actividad física y el deporte
3. Sistema de información de recursos humanos en las organizaciones de la actividad física y del deporte

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA ESTRUCTURA Y DISEÑO ORGANIZATIVO EN LAS ENTIDADES DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

1. Ética y conducta de las personas en las organizaciones de la actividad física y del deporte
2. Organización y función organizativa
3. - Proceso de diseño organizativo

UNIDAD DIDÁCTICA 5. DISCIPLINAS DEPORTIVAS

1. Nociones básicas sobre el deporte
2. - Deportes individuales
3. - Deportes colectivos
4. Disciplinas deportivas
5. - Atletismo
6. - Natación
7. - Bádminton
8. - Judo
9. - Tenis
10. - Gimnasia rítmica
11. - Gimnasia artística
12. - Aeróbic
13. - Voleibol
14. - Baloncesto
15. - Fútbol
16. - Balonmano

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA DIRECCIÓN POR COMPETENCIAS

1. Gestión por competencias
2. - Objetivos de un sistema de competencias
3. - Tipos de competencias
4. - Características de las competencias
5. - Competencias de las personas
6. - La planificación de recursos humanos
7. Aplicaciones en políticas de recursos humanos

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS HABILIDADES DIRECTIVAS Y COACHING

1. Habilidades directivas
2. - Importancia de la motivación en los equipos de trabajo
3. Habilidades sociales y personales
4. - Habilidades de negociación
5. - Habilidades de cooperación
6. Habilidades para la gestión de conflictos
7. Inteligencia emocional en las organizaciones deportivas
8. Coaching. Aplicación a entornos deportivos

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL PROCESO DE COMUNICACIÓN EN LAS ACTIVIDADES FÍSICAS DEPORTIVAS

1. La teoría de la comunicación y el proceso de enseñanza-aprendizaje
2. - Elementos que intervienen en el proceso de comunicación
3. - Recursos y técnicas usadas en la comunicación
4. - El orador y sus características
5. - Interferencias o barreras a la comunicación
6. - Estrategias para mejorar la comunicación
7. - El estilo de comunicación asertivo o positivo
8. Actitudes desarrolladas por el monitor/docente

UNIDAD DIDÁCTICA 9. RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN E INCORPORACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

1. Reclutamiento de los recursos humanos en las organizaciones de la actividad física y del deporte
2. Selección de recursos humanos en las organizaciones de la actividad física y del deporte
3. Incorporación y seguimiento de los recursos humanos en las organizaciones de la actividad física y del deporte
4. Planificación de la desvinculación y de la sustitución de bajas en las organizaciones de la actividad física y del deporte

UNIDAD DIDÁCTICA 10. ASPECTOS LABORALES BÁSICOS Y LA SUBCONTRATACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE

1. Conceptos laborales básicos
2. La contratación en las organizaciones de la actividad física y del deporte
3. La estructura salarial y la jornada laboral
4. Las características laborales de los trabajadores en la Actividad Física y el Deporte
5. La subcontratación en los servicios de la actividad física y del deporte



**CUBIC
FORMACIÓN**

Si quieres información o inscribirte,
pincha aquí y déjanos tus datos
para que nos pongamos en contacto

www.cubicformacion.com