



CURSOS ONLINE BONIFICADOS

CHATGPT PARA RR.HH.

Curso bonificado por FUNDAE y Seguridad Social | No supone ningún coste para empresas ni trabajadores
Duración: 60 horas | Modalidad: online

Con este curso podrá:

- Configurar ChatGPT en memoria y perfil para optimizar su uso
- Crear prompts eficaces para RRHH
- Administrar “Proyectos” de ChatGPT
- Usar la función “Lienzo” (Canva)
- Trabajar en modo “Agente”
- Realizar “Investigación en profundidad”
- Crear tus propios Agentes y GPTs personalizados

TEMA 1 INTRODUCCIÓN A LA IA EN LOS RECURSOS HUMANOS

Concepto y características de IA

Evolución de la IA y su impacto en la gestión del talento

Aplicaciones de la IA en RRHH:

Qué tareas de RRHH permite optimizar

Limitaciones y errores en decisiones de personas

Necesidad de supervisión humana en procesos de RRHH

Actividades tema 1

Resumen tema 1

TEMA 2 FUNDAMENTOS DE LA IA

Cómo funciona la IA: ▪ Qué son los datos y por qué la IA los necesita

- Qué es un modelo de IA
- Cómo “aprende” una IA
- Por qué la IA no piensa como una persona

Tipologías actuales y emergentes de IA:

- IA que genera textos, imágenes o vídeos (IA generativa)
- IA que entiende texto, imágenes y voz a la vez (IA multimodal)
- IA que actúa sola siguiendo instrucciones (IA autónoma)
- IA creada para tareas concretas (IA especializada)

TEMA 3 TRABAJAR EN UN ENTORNO LEGAL Y SEGURO CON IA

Normativa que regula la IA

Uso ético de herramientas IA

Sesgos algorítmicos en selección y evaluación

Gestión de datos sensibles

Seguridad cibernética en IA

TEMA 4 INTRODUCCIÓN A CHATGPT

Qué es ChatGPT y qué no es

Acceso, versiones y entorno de trabajo

Interfaz de trabajo y funcionamiento

Configurar perfil y memoria para uso corporativo

- Qué es la memoria de ChatGPT y para qué sirve
- Gestión de la información de la memoria
- Configuración y personalización del perfil

TEMA 5 PRINCIPIOS BÁSICOS DE INTERACCIÓN PROFESIONAL

Cómo formular instrucciones claras y verificables

Por qué ChatGPT no “piensa” pero sí razona

Importancia del contexto, objetivo y formato

Iteración y mejora progresiva de resultados

Errores habituales:

- Falta de contexto del candidato
- Automatizar decisiones críticas
- No validar resultados

TEMA 6 PROMPTS

Qué es un prompt

Estructura de un prompt eficaz en RRHH

Generadores de prompts de IA

Guía de Prompts para RRHH

Errores habituales en prompts de RRHH

TEMA 7 PROYECTOS

Qué son los proyectos y cuándo utilizarlos

Uso eficaz y casos prácticos: Procesos de selección y consultas

Gestión del talento

Formación interna y onboarding

Comunicación corporativa y cultura

Documentos, plantillas y flujos de RRHH

Buenas prácticas de mantenimiento y control de Proyectos

TEMA 8 LIENZO

Qué es el lienzo y para qué sirve realmente

Casos prácticos:

- Políticas de RRHH
- Manuales de acogida
- Informes de desempeño

TEMA 9 INVESTIGACIÓN AVANZADA Y MODO AGENTE

Qué es Investigación avanzada y casos de uso

Modo agente aplicado a RRHH

TEMA 10 CREAR GPT PERSONALIZADOS Y AGENTES

Creación de GPTs para RRHH
Conectores con herramientas de RRHH
Creación de Agentes y automatización de flujos

TEMA 11 GOBERNANZA DEL USO DE CHATGPT EN RRHH

Evaluación de respuestas en procesos de personas
Prácticas prohibidas por la Ley de IA
Responsabilidad del profesional de RRHH
Marco de uso corporativo

ANEXO

Bibliografía
Glosario de términos



Si quieres información o inscribirte,
pincha aquí y déjanos tus datos
para que nos pongamos en contacto

www.cubicformacion.com